

**Barcelona 30 de noviembre de 2021**

## **El Institut Cerdà detecta falta de información y transparencia, en el segundo informe sobre las Políticas Activas de Empleo en las Comunidades Autónomas**

*Jordi Mercader, promotor del Informe, aboga por una reforma profunda y urgente de las Administraciones Públicas que mejore la eficiencia de su gestión.*

La segunda edición del Informe sobre las Políticas Activas de Empleo en las Comunidades Autónomas, presentado hoy en el Círculo de Economía en un acto presidido por el Consejero de Empresa y Trabajo, Roger Torrent, sigue detectando un déficit grave en la calidad y la transparencia de la información pública ofrecida por la mayoría de los CC.AA, y en el rendimiento de cuentas de las administraciones.

El Informe, elaborado por el Institut Cerdà y promovido por un grupo de expertos encabezado por el empresario Jordi Mercader, recomienda que las administraciones publiquen “una vez al año y con fecha anunciada, los datos sobre el impacto de las políticas activas de empleo, y que lo hagan de forma sistemática, homogeneizando la terminología de estas políticas en las distintas autonomías”.

En su intervención, Jordi Mercader ha afirmado que "las Políticas Activas de Empleo son la revolución pendiente de la Transición en materia de Empleo" y ha añadido que "la mejora de estas políticas y de sus resultados implica una reforma profunda de las Administraciones Públicas". En este sentido, ha advertido que “la calidad de la gestión pública sólo se podrá medir si existe una buena gobernanza, que tenga como objetivo dar a conocer el cumplimiento de los objetivos de las administraciones de forma transparente y la formalización de estrictos calendarios de rendición de cuentas”.

El Informe del Institut Cerdà analiza la disponibilidad y calidad de la información sobre Políticas Activas de Empleo del año 2018 reportado por 12 de las 17 CC.AA. españolas, y constata la carencia de calidad de gran parte de la información proporcionada. A mediados de 2020, menos de la mitad de las CC.AA. consultadas contaban con una memoria de rendimiento de cuentas para el ejercicio 2018.

El informe también analiza el perfil como herramienta clave para la obtención de un diagnóstico personalizado de los demandantes de empleo, y concluye que “el diagnóstico inicial de los demandantes de empleo y la personalización de un itinerario acorde con su perfil y necesidades favorecerían una mejor gestión de los recursos de los servicios de empleo”.

En cuanto a las Políticas de Orientación, el Informe cree que deben ser reformuladas para “dotarlas de herramientas y recursos que aumenten la eficiencia de los orientadores profesionales y permitan que éstas jueguen un papel más importante”.

Sobre las políticas de Formación, el Informe señala que “en el contexto actual de crisis, es necesario hacer hincapié en formar a los desempleados en las habilidades que el mercado laboral demanda”. En este sentido, recomienda aumentar la cobertura de la formación profesional dual para responder mejor al incremento del paro juvenil.

El informe advierte que el contexto de crisis provocado por la pandemia de la COVID-19 y la reducción de presupuesto en Políticas Activas de Empleo debe verse como una oportunidad para mejorar la eficiencia del sistema recuperando así la confianza de las instituciones y de la sociedad en su efectividad”.

Para más información:

M<sup>a</sup>José Viladomiu [mjviladomiu@icerda.org](mailto:mjviladomiu@icerda.org)

Tel 932802323 / 677678829

[www.icerda.org](http://www.icerda.org)